

服巻建設 株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女とも全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年1月1日～2027年1月1日

2. 当社の課題

- ・女性は事務職、男性は技術職での採用をしていたため、女性の技術者がいない。
- ・女性が事務職から技術職への転換した場合の環境整備が必要である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1【教育訓練・研修の受講率を50%以上とする。】

<取組内容>

将来の育成を目標としたキャリアアップやスキルアップの教育訓練・研修を積極的に受講するよう働きかける。

<実施時期>

- ・2022年1月～ 社長と今現在および将来について面談を行う
※以後、定期的に面談を行う。
- ・2022年4月～ キャリアアップ、スキルアップの教育訓練・研修の検討、受講

目標2【有給休暇取得率を50%以上とする。】

<取組内容>

女性の妊娠・出産、男性女性の育児・介護を仕事と両立できるよう取得を促す。

<実施時期>

- ・2022年1月～ 1月～6月までの有給休暇の予定表を提出
- ・2022年7月～ 7月～12月までの有給休暇の予定表を提出
※以後、半年ごとに予定表を提出

以上

作成：服巻建設 株式会社

2021年12月20日

